



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

**СТРАТЕШКИ ПЛАН НА
ДРЖАВНИОТ ИНСПЕКТОРАТ ЗА ТРУД- ПОСЕБЕН ПРАВЕН СУБЈЕКТ
ВО СОСТАВ НА МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА
2019-2021 година**

Скопје

2019

1.1. ВОВЕД	3
1.2. МИСИЈА НА ДРЖАВНИОТ ИСПЕКТОРАТ ЗА ТРУД (ДИТ)¹	4
1.3. ВИЗИЈА НА ДИТ	4
1.4. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА ДИТ	4
1.5. СПЕЦИФИЧНОСТ НА ДИТ ВО ОДНОС НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА (МТСП)²	5
1.6. СТРУКТУРА НА ДИТ	5
1.7. ДРЖАВНИОТ ИСПЕКТОРАТ ЗА ТРУД ВО ОДНОС СО МТСП	6
1.8. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА ДИТ	6
1.9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА ДИТ ВО 2017 ГОДИНА	8
1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА ДИТ ВО ПЕРИОДОТ НА 2018 ГОДИНА	9
1.11. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА ДИТ ЗА ПЕРИОДОТ 2019 - 2021	13

¹ Државниот инспекторат за труд - во понатамошниот текст ќе користиме акроним (ДИТ).

² Министерството за труд и социјална политика во понатамошниот текст ќе користиме акроним (МТСП).

1.1. ВОВЕД

Стратешкиот план на ДИТ за периодот **2019-2021**, година претставува пишан документ, во кој се наведени главните карактеристики на ДИТ, како што се: мисија, визија, задачи и обврски на правниот субјект, специфичности на правниот субјект, организациона структура на ДИТ, подрачните единици, координирани и со приоритетните цели на МТСП, кои се во корелација со Програмата на стратешките приоритети на Владата на Република Македонија за 2017 – 2020 година. Исто така направен е осврт на постигнатите резултати во 2017 и 2018 година. Во делот на матрицата се дефинирани основните програми, потпрограми и активности на ДИТ. Стратешкото планирање, како сет од избор на активности, претставува организиран процес на колективни промени, кои опфаќаат цели, ресурси, критериуми за избор, структури, организациони, институционални и персонални односи, кои ја сочинуваат суштината на овој процес. Стратешкиот план, како основен инструмент, ги одразува приоритетите, целите и задачите на ДИТ, координирани со приоритетните цели на МТСП, кои се во согласност со стратешките приоритети на Владата на Република Македонија (во натамошниот текст: Влада на Р.М.), за период на временска рамка од три години.

Овој стратешки план претставува водич на сите вработени во ДИТ, во однос на исполнување на нивните задачи и обврски. Функцијата на самиот документ, имплицира потреба од анализа на програмите и потпрограмите, како и мониторинг и евалуација на постигнатите резултати. Консекветно на тоа, се наметнува потреба од идни насоки за следните чекори кои треба да се преземат, со цел постигнување на посакуваните резултати на ДИТ координирани со приоритетните и целите кои произлегуваат од Стратешките приоритети и цели на Владата на Р М за 2017 -2020 година, приоритетните цели на Стратегијата за формализирање на неформалната економија во Република Македонија, 2018-2022 година чија цел е креирање на сеопфатен и конзистентен пристап за ефикасно намалување на неформално вработените, нерегистрираните деловни субјекти и неформалните активности во рамките на формалната економија. Комплексноста и хетерогеноста на проблемот на неформалната економија претпоставуваат остварување на повеќе стратешки и специфични цели систематизирани во неколку подрачја на делување. Специфичните цели ќе се реализираат преку сет на краткорочни и среднорочни мерки и активности предвидени во Акциски план. Опфатени се и приоритетни цели на Националната Стратегија за вработување 2016-2020 година, Програма за реформи во вработувањето и социјалната политика 2020 – ЕСРП и Стратегијата за безбедност и здравје при работа 2020.

Реализацијата на програмите, потпрограмите и активностите кои произлегуваат од Стратешките приоритети и цели на Владата на Р М и останатите горенаведени документи, ќе овозможат:

- ✓ Надзор над примената на законите и другите прописи од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа; и
- ✓ намалување на неформално вработените (во неформалните и формалните бизниси, како и во рамки на домаќинствата), намалување на уделот на нерегистрираните деловни субјекти и неформалните активности во

рамките на формалната економија. Со оглед на комплексноста на неформалната економија, престојниот периодот 2018-2022 година ќе се зголеми надзорот над тековите на неформалната економија и подигањето на свеста на граѓаните и на бизнисот за значењето на формализацијата на неформалните активности.

- ✓ Развивање на објективни, ефикасни, ефективни и усогласени **стратешки** документи, политики, вертикални и хоризонтални активности во органот, согласно со буџетскиот лимит, кој произлегува од Законот за буџетите, со цел да се придонесе за остварување на стратешките приоритети и цели на Владата на РМ;

1.2. МИСИЈА НА ДИТ

Мисијата на ДИТ се однесува на креирање на политики за доследно спроведување на прописите од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа, координирани со приоритетите и целите на МТСП.

1.3. ВИЗИЈА НА ДИТ

Визијата на ДИТ е во насока на остварување на правата кои произлегуваат од работен однос и обезбедување на безбедни мерки за безбедна работа на вработените во Република Македонија (во натамошниот текст: РМ).

1.4. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА ДИТ

- ❖ Организацијата и надлежностите на Државниот инспекторат за труд се уредени со Законот за инспекцијата на трудот, според кој овој правен субјект врши надзор над примената на законите и другите прописи за работни односи, вработување, безбедност и здравје при работа, колективни договори, договори за вработувања и други акти со кои се уредуваат правата, обврските и одговорностите на работодавачите и работниците во областа на работните односи, вработувањето и безбедност и здравје при работа и
- ❖ Развој и имплементација на ефикасни, ефективни, хоризонтално-вертикални стратешки план(ови), согласно со проектираниот буџет на МТСП.

1.5. СПЕЦИФИЧНОСТ НА ДИТ ВО ОДНОС НА МТСП

Специфичноста на ДИТ во однос на МТСП, произлегува од фактот што во овој правен субјект е еден од инспекциските служби организирани како инспекторати, се креираат единствени политики кои се однесуваат на:

- ❖ Вршење на инспекциски надзор над спроведувањето на прописите од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа, постапувајќи по сите законски и подзаконски акти за кои сме надлежни;

Специфичноста на ДИТ во однос на МТСП се однесува и на:

- ❖ Следење и спроведување на прописите од надлежност на ДИТ и нивната усогласеност со меѓународните прописи;
- ❖ Учествување во подготвување на предлог закони, подзаконски акти и други прописи од областа на безбедност и здравје при работа и нивната усогласеност со меѓународните директиви;
- ❖ Стручна обработка и давање мислење од значење и примена на односите во ДИТ кои се уредени со закон или друг акт и
- ❖ Планирање на потребните материјални средства и исплатата на материјалните средства за ДИТ.

1.6. СТРУКТУРА НА ДИТ

Со Правилникот за систематизација на работните места на Државниот инспекторат за труд има 7 сектора во кои се содржани 23 одделенија и едно независно и тоа:

- Сектор за инспекциски надзор од областа на работните односи
- Сектор за инспекциски надзор од областа на безбедност и здравје при работа
- Сектор за координација, обуки и административно извршување на решенија.
- Сектор за поддршка на активностите на инспекторатот
- Сектор за човечки ресурси
- Сектор за финансиски прашања
- Сектор за правни, нормативни, општи, информатички работи
- Одделение за внатрешна ревизија

Во Секторот за финансиски прашања има две одделенија, во Секторот за правни, нормативни, општи и информатички работи има две одделенија, во Секторот за координација, обуки и административно извршување на решенија има три одделенија, во Секторот за инспекциски надзор од областа на работните односи има девет одделенија, во Секторот за инспекциски надзор од областа

безбедност и здравје при работа има три одделенија, во Секторот за поддршка на активностите на инспекторатот има 2 одделенија и Сектор за управување со човечки ресурси кој има две одделенија . Исто така во Државниот инспекторат за труд постои и Одделението за внатрешна ревизија.

Инспекторатот има **30** подрачја во кои се распоредени **99** инспектори за труд, од кои **65** од областа на работните односи и **34** од областа на безбедност и здравје при работа.

Во општините Крива Паланка, Свети Николе, Берово, Винаца, Кратово, Македонски Брод, Крушево, Радовиш и Валандово инспекторите за работни односи ги обавуваат работните задачи од двете области (работни односи и безбедност и здравје при работа).

1.7 . ДРЖАВНИОТ ИНСПЕКТОРАТ ЗА ТРУД ВО ОДНОС СО МТСП

Согласно со Законот за организација на органите на државната управа ДИТ е посебен правен субјект во состав на МТСП. Својата функција ја врши согласно со: Државниот инспекторат за труд врши надзор над примената на следните Закони: Закон за работните односи, Закон за безбедност и здравје при работа, Закон за инспекција на трудот, Закон за инспекциски надзор, Закон за забрана и спречување на вршење на нерегистрирана дејност, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, Закон за агенциите за привремени вработувања, Закон за вработување на инвалидни лица, Закон за вработување на странци, Закон за волонтерство, Закон за минимална плата, Закон за заштита од вознемирување на работното место, Закон за заштита од пушење, колективните договори и подзаконските акти од областа на безбедност и здравје при работа.

Во ДИТ е утврден организациски облик по сектори и одделениа со директор (кој раководи со ДИТ) државни советници, раководители на сектори и одделенија.

1.8. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА ДИТ

Државниот инспекторат за труд за следниот тригодишен период постави среднорочни цели, согласно со стратешките приоритети и целите на МТСП, а кои произлегуваат од Одлуката на Владата на РМ за 2014 година, “Стратегијата за безбедност и здравје при работа”, донесена од Владата на РМ за периодот 2011-2015, која се темели на фактот дека чувањето и унапредувањето на здравјето на работниците е едно од основните човекови права и предуслов за успешна работа и оптимална продуктивност во деловните субјекти.

Основните постулати на “Стратегијата за безбедност и здравје при работа” опфаќаат градење и одржување на национална превентивна безбедносна култура и воведување на системи за управување со безбедност и здравје при работа (БЗР³). Национална превентивна безбедносна култура е правото на безбедна и здрава работна средина, работна околина и работно место кое е почитувано на сите нивоа, каде што владата, работодавачите и работниците, активно учествуваат во обезбедување на безбедна и здрава работна средина преку систем на одредени права, одговорности, обврски и каде принципот на превенција има највисок приоритет.

Стратегијата за безбедност и здравје при работа 2020 се надоврзува и базира на претходните стратешки документи и акциони план за безбедност и здравје при работа усвоена од Владата на РМ за периодот 2020 година.

Стратешките приоритети на Владата на РМ за 2017 -2020 година, во кои се идентификуваше ДИТ во состав на Министерството за труд и социјална политика се:

- Зголемување на економскиот раст и конкурентноста на трајна основа, повисока стапка на вработеноста, пораст на животниот стандард и квалитетот на живеење.

Стратешки цели кои произлегуваат согласно со оваа одлука, се применливи за ДИТ, а се во корелација со МТСП се:

- Јакнење на владеењето на правото;
- Зајакнување на капацитетот за целосно приближување и преземење на правото на Европската унија (acquis communautaire), согласно со приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на ЕУ;
- Спроведување на реална проценка на влијанието на регулативата и креирање на политики втемелени на транспарентност и соработка со заинтересираните страни.

³ Во понатамошниот текст за безбедност и здравје при работа, ќе го користиме акронимот (БЗР).

1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА ДИТ ВО 2017 И 2018 ГОДИНА

Државниот инспекторат за труд според податоците добиени од инспекторите од подрачните единици во текот на **2017** година од областа на **работните односи**, извршиле вкупно 20.503 надзори од кои 13.985 редовни, 4.044 контролни и 2.474 надзори по писмени барања од странките.

Инспекторите на трудот во текот на 2017 година, интервенирале по 2.474 писмени барања на странки за заштита на нивните права од работен однос, од кои 300 се за засновање на работен однос, 388 за престанок на работен однос, 765 за плати и надоместоци, 5 за технолошки вишок, 105 за работно време и прекувремена работа, 55 за одмор и отсуства и 850 се останати.

Во текот на 2017 година затечени се 74 непријавени работници. Донесени се 4.108 решенија за отстранување на повреди на законот и други прописи (чл. 258), од кои 1.479 за плати и надоместоци, 165 за прекувремена работа, 131 за одмор и отсуства, 63 за засновање на работен однос и 2.270 се останати.

Исто така, донесени се 43 решенија по чл. 259. Поднесени се 82 барања за поведување на прекршочна постапка, од кои 20 за затечени лица без договор за вработување, 15 за неисплатени плати и надоместоци, 4 за работно време, одмор и отсуство и 46 се останато. Исто така во 2017 година нема поднесени кривични пријави.

Државниот инспекторат за труд според податоците добиени од инспекторите од подрачните единици во текот на **2018** година од областа на **работните односи**, извршиле вкупно 17.975 надзори од кои 11.724 редовни, 3.495 контролни и 2.756 надзори по писмени барања од странките.

Инспекторите на трудот во текот на 2018 година, интервенирале по 2.756 писмени барања на странки за заштита на нивните права од работен однос, од кои 293 се за засновање на работен однос, 452 за престанок на работен однос, 870 за плати и надоместоци, 6 за технолошки вишок, 96 за работно време и прекувремена работа, 177 за одмор и отсуства и 922 се останати.

Во текот на 2018 година затечени се 56 непријавени работници. Донесени се 3.670 решенија за отстранување на повреди на законот и други прописи (чл. 258), од кои 1.422 за плати и надоместоци, 145 за прекувремена работа, 96 за одмор и отсуства, 81 за засновање на работен однос и 1926 се останати.

Исто така, донесени се 35 решенија по чл. 259. Поднесени се 63 барања за поведување на прекршочна постапка, од кои 15 за затечени лица без договор за вработување, 21 за неисплатени плати и надоместоци, 3 за работно време, одмор и отсуство и 23 се останато. Исто така во 2018 година нема поднесени кривични пријави.

**КОМПАРАТИВЕН ИЗВШТАЈ ЗА ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР ОД ОБЛАСТА НА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА
ЗА 2017 И 2018 ГОДИНА**

ТАБЕЛАРЕН ПРИКАЗ	2017год.	2018год.
Вкупно извршени инспекциски надзори кај работодавачи	11 627	12 655
Редовни инспекциски надзори	66 75	6 953
Контролни инспекциски надзори	3 305	3 453
Донесени решенија за отстранување на констатирани неправилности и недостатоци во определени рокови	3 377	4 223
Утврдени неправилности односно недостатоци	12 402	13 093
Отстранети недостатоци	11 101	11 254
Работодавачи кај кои е утврдено дека треба да изготват изјава за безбедност со проценка за ризик	1 193	1 427
Изготвени изјави за безбедност со проценка за ризик	1 378	1 156
Утврдените недостатоци на задолжителните здравствени прегледи на вработените се:	2 198	3 515
Утврдените недостатоци за преземање на мерки за отстранување на опасности од пожар и експлозии се:	1 195	1576
Утврдени недостатоци за неизвршена обука на вработените од областа на безбедност и здравје при работа утврдени се:	2 136	2132
Обврска на работодавачот за извршување на обука на вработените за давања прва помош и обезбедување на опрема за прва помош е утврдена:	1 196	984
Недостатоци од областа на електричните инсталации се:	622	850
Утврдени недостатоци на градежни објекти се:	394	243
Недостатоци по однос на личната заштитна опрема се:	229	230
Инспекциски надзори по основ на случени и пријавени повреди при работа	1 486	1 790
Колективни повреди	0	2
Тешки повреди на работа со смртни последици	15	23

Решенија за забрана на работа	50	20
Постапување по добиени претставки	148	224
Спроведени едукации	12	57
Барања за поведување на прекршочна постапка	32	31
Глоби (мандатни казни на лице место) од 50 евра во денарска противвредност	8	23
Постапки на порамнување со наплатување на платни налози	50	17
Поднесени кривични пријави	6	7

ТАБЕЛАРЕН ПРИКАЗ	2018год.
Вкупно извршени инспекциски надзори кај работодавачи	12 655
Редовни инспекциски надзори	6 953
Контролни инспекциски надзори	3 453
Донесени решенија за отстранување на констатирани неправилности и недостатоци во определени рокови	4 223
Утврдени неправилности односно недостатоци	13 093
Отстранети недостатоци	11 254
Работодавачи кај кои е утврдено дека треба да изготват изјава за безбедност со проценка за ризик	1 427
Изготвени изјави за безбедност со проценка за ризик	1 156
Утврдените недостатоци на задолжителните здравствени прегледи на вработените се:	3 515
Утврдените недостатоци за преземање на мерки за отстранување на опасности од пожар и експлозии се:	1 576
Утврдени недостатоци за неизвршена обука на вработените од областа на безбедност и здравје при работа утврдени се:	2 132
Обврска на работодавачот за извршување на обука на вработените за давања прва помош и обезбедување на опрема	984

за прва помош е утврдена:	
Недостатоци од областа на електричните инсталации се:	850
Утврдени недостатоци на градежни објекти се:	243
Недостатоци по однос на личната заштитна опрема се:	850
Инспекциски надзори по основ на случени и пријавени повреди при работа	243
Колективни повреди	2
Тешки повреди на работа со смртни последици	23
Решенија за забрана на работа	20
Барања за поведување на прекршочна постапка	31
Глоби (мандатни казни на лице место) од 50 евра во денарска противредност	23
Постапки на порамнување со наплатување на платни налози	17
Поднесени кривични пријави	7

Секторот за инспекциски надзор во областа на безбедност и здравје при работа е организиран во три региони, со **35** (29 Советници инспектори од областа на безбедност и здравје при работа од кои еден на подолго боледување. Значи 30 советници инспектори од областа на безбедност и здравје при работа, 1 раководител на сектор, 1 заменик раководител на секторот, и 3 ца раководители на одделенија . Вкупно 35)

инспектори од областа на БЗР (со високо образование од областа на технички науки).

Еден од предизвиците со кои се соочува Државниот инспекторат за труд е недоволниот број на инспектори од областа на БЗР за извршување на тековните задачи во однос на инспекцискиот надзор во сите деловни субјекти во државата.

Државните инспектори за труд од областа на БЗР, при инспекцискиот надзор кај работодавачите констатираат дали се исполнети мерките за безбедност и здравје при работа. Согласно своите надлежности, инспекторот со решение му наложува на работодавачот во одреден рок да ги отстрани утврдените неправилности или поднесува барање за поведување прекршочна постапка.

Доследното и ефикасно почитување на законските одредби во делот на БЗР е во заеднички интерес, а во таа насока, Државниот инспекторат за труд делува со превентивни мерки, со образовни мерки, извршни мерки, наложување на должности и права на работодавачите и на работниците, воведување на систем за управување со безбедност и здравје

при работа. Според податоците од извештаите за работа на ДИТ за последниве три години (2016- 2018) и покрај несоодветниот број на инспектори, редовните инспекциски надзори се реализирани во значаен број на деловни субјекти, со просечно вкупно опфатени околу 200 000 вработени на годишно ниво. Истовремено се забележува намалување на спроведените инспекциски надзори на ДИТ во 2018 година, што се објаснува со намален број на предвидени извршени надзори по инспектор (норма) од 40 на 30, со цел да се обезбеди подобрување на квалитетот во вршењето на инспекциските надзори.

Позитивен е податокот за отстранети недостатоци во над 86% од утврдените неправилности во текот на инспекцискиот надзор кај деловните субјекти, како и спроведување на здравствените прегледи кај околу 90% од вработените опфатени со инспекциски надзор и спроведување на обуки (околу 90%) по утврдени недостатоци за неизвршената обука на вработените.

Секако, јакнењето на капацитетите на Државниот инспекторат за труд од броен, технички и стручен аспект и понатаму останува приоритет на државата, во интерес на зајакнување на националниот систем на безбедност и здравје при работа.

1.11. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА ЗА ДИТ ЗА ПЕРИОДОТ 2019-2021 ГОДИНА

ПРОГРАМИ И ПОТПРОГРАМИ

1.11. 1. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА– ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ (РО) И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА (БЗР)

А: Оправданост и дизајн на Програмата

1. Образложение на Програмата: **Инспекциски надзор од областа на работните односи (РО) и безбедност и здравје при работа (БЗР)** : произлегува од приоритетот во Програмата за утврдување на стратешките приоритети на Република Македонија во 2019 – 2021 година, која се однесува на:

- Зголемување на економскиот раст и конкурентноста на трајна основа, повисока стапка на вработеноста, пораст на животниот стандард и квалитетот на живеење.

Стратешки цели кои произлегуваат согласно со оваа одлука, се применливи за ДИТ, а се во корелација со МТСП се:

- Јакнење на владеењето на правото;
- Зајакнување на капацитетот за целосно приближување и преземење на правото на Европската унија (acquis communautaire), согласно со приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на ЕУ;
- Спроведување на реална проценка на влијанието на регулативата и креирање на политики втемелени на транспарентност и соработка со заинтересираните страни.

2. НПАА:

1. Да се продолжи со напорите за интегрирање на сивата економија во формалната економија:

Потпоглавје 3.19.1 Трудово право,

Потпоглавје 3.19.2. Здравје и безбедност при работа,

3. Стратешките приоритети и цели на органот на државната управа:

- Зголемување на стапката на вработеност;
- Постигнување на повисок степен на усогласеност на националното законодавство во областа на трудот со законодавството на ЕУ и подобрување на капацитетите за негова имплементација;
- Да продолжат напорите за интегрирање на сивата економија во формалната економија
- Надзор над примената на законите и другите прописи од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа

Назив на Програмата: **Инспекциски надзор од областа на работните односи (РО) и безбедност и здравје при работа (БЗР)**

Цел на Програмата:

1. Надзор над примената на законите и другите прописи од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа

2. Јакнење на системот за проценка на влијанието на регулативата од РО и БЗР

3. 3.19.2. Здравје и безбедност при работа. Постигнување на

	повисок степен на усогласеност на националното законодавство со законодавството на ЕУ и Зајакнување на капацитетите за спроведување на европското законодавство, согласно со приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА)
<p>Показатели за успех на Програмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зголемување на бројот на вработувања на непријавените работници, опфатени со инспекциските надзори преку регулирање на нивниот работен однос; • Доследна примена на прописите од областа на РО и БЗР од страна на правните субјекти; • Намалување на бројот на работодавачи кои анагажираат лица без заснован работен однос и обезбедување на мерки за безбедност и здравје на вработените; • Јакнење на капацитетот на стручните лица кај работодавачите и нивно информирање за правата и обврските од областа на БЗР; и • Навремено и согласно со агенадата од НПАА, да се транспонират директивите на ЕУ од БЗР; 	

<p>Назив на Потпрограмата Инспекциски надзор од областа на работните односи (РО)</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постигнување на повисок степен на усогласеност на националното законодавство со законодавството на ЕУ и Зајакнување на капацитетите за спроведување на европското законодавство, согласно со приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА); • Да се продолжат активности за преминување на вработените од сивата економија во формалната економија.
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Надзор над примената на законите и другите прописи од областа на работните односи; и • Јакнење на системот за проценка на влијането на регулативата од работните односи
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зголемување на бројот на опфатени непријавените работници со инспекциските надзори и регулирање на нивниот работен однос; • Доследна примена на прописите од областа на РО од страна на правните субјекти; и • Намалување на бројот на работодавачи кои анагажират лица без заснован работен однос; 	

План за спроведување на Потпрограмата

<p>Резултат 1:</p> <p>Зголемување на бројот на пријавени вработени во Агенцијата за вработување, односно намалување на бројот на пријавени невработени во АВРМ</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>- Зголемен број на инспекциските надзори од областа на работните односи за лицата кои се со нерегулирани права од работен однос.</p>
<p>Резултат 2:</p> <p>Користење на правата кои произлегуваат од прописите од работен однос</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>- Редовна исплата на платите и придонесите од плата и надоместоци од плата, работно време согласно законот, одмори и отсуства предвидени со закон и колективен договор</p>

Резултат 3: Доследна примена на казнените одредби од Законот за РО	Показател за успешност: -Намалување на бројот на прекршители на прописите од РО
--	---

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.Изготвување на годишна програма, разработена во Акциски план по месеци за работните односи и негова реализација	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
2.Изготвување на План на активности на инспекциски надзори за субјекти по дејности и негова реализација	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
3.Организирање на координирани надзори со повеќе инспектори на труд	ДИТ	МВР, Пазарна инспекција, УЈП, Здравство	1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
4.Организирање на ноќни акции со поголем број на инспектори на труд од разни подрачја	ДИТ	МВР, Пазарна инспекција, УЈП, Здравство	1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402

5. Организирање на ноќни акции со други инспекторати	ДИТ	МВР, Пазарна инспекција, УЈП, Здравство	1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
6. Постапување по писмени и усни барања на работници и граѓани	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2019: 2						
Вкупно активности во следната година 2020: 2						
Вкупно активности во година 2021: 2						
Вкупно за резултат 3:6			1/2019	12/2021		

Резултат 2: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
Констатирање на неправилности и недостатоци во примена на прописите од областа на работните односи	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Спроведување на контролни инспекциски надзори од областа на работните односи	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2019: 2						

Вкупно активности во следната година 2020: 2						
Вкупно активности во година 2021: 2						
Вкупно за резултат 3:6			1/2019	12/2021		

Резултат 3: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
Поднесување на барања за поведување на прекршочна постапка кон правните субјекти, за констатираните прекршување на законските прописи од областа на РО	ДИТ		1/2019	12/2021	Вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
спроведување на постапки за порамнување	ДИТ		1/2019	12/2021	Вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2019: 2						
Вкупно активности во следната година 2020: 2						
Вкупно активности во година 2021: 2						
Вкупно за резултат 3:6			1/2019	12/2021		

<p>Назив на Потпрограмата Инспекциски надзор од областа на безбедност и здравје при работа</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Поглавје 3.19 Социјална политика и вработување; 3.19.2. Здравје и безбедност при работа). Постигнување на повисок степен на усогласеност на националното законодавство со законодавството на ЕУ и зајакнување на капацитетите за спроведување на европското законодавство, согласно со приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА); • Надзор над примената на законите и другите прописи од областа на безбедност и здравје при работа и • Јакнење на системот за проценка на влијането на регулативата од БЗР.
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обезбедување на безбедни мерки за БЗР; • Намалување на повреди на работа од доменот на БЗР; и • Намалување на повреди со смртни последици од доменот на БЗР. 	
<p>План за спроведување на Потпрограмата</p>	
<p>Резултат 1: Доследна примена на прописите од областа на БЗР од страна на правните субјекти;</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Вршење на инспекциските надзори во правните субјекти од областа на БЗР -Подобрување на условите и преземање на активности од страна на работодавачот за безбедна работа на вработените во правните субјекти во кои работат
<p>Резултат 2:</p> <p>Јакнење на капацитетот на стручните лица кај работодавачите</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>Информирање на стручните лица кај работодавачите за ризиците на</p>

и нивно информирање за правата и обврските од областа на БЗР	работното место и за мерките кои треба та се преземат за отстранување односно намалување на ризиците од областа на БЗР.
Резултат 3: Доследна примена на казнените одредби од Законот за БЗР.	Показател за успешност: -Намалување на бројот на прекршители на прописите од БЗР.

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.Изготвување на годишна програма, разработена во Акциски план по месеци за безбедност и здравје при работа и негова реализација	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
2.Изготвување на План на активности на инспекциски надзори за субјекти по дејности и негова реализација	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
3.Организирање на заеднички надзори со повеќе инспектори на труд	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402

4.Организирање на ноќни акции со поголем број на инспектори на труд од разни подрачја	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
5.Организирање на ноќни акции со други инспекторати	ДИТ	МВР, УЈП, Здравство, Пазарна инспекција	1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
6.Постапување по писмени и усни барања на работници и граѓани	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2018: 2						
Вкупно активности во следната година 2019: 2						
Вкупно активности во година 2020:2						
Вкупно за резултат 1	3:6		1/2019	12/2021		

Резултат 2: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултиран и	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
Констатирање на неправилности и недостатоци во примена на прописите од областа на БЗР	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402

Спроведување на контролни инспекциски надзори од областа на работните односи	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Поведување на прекршочни постапки спрема правните субјекти од областа на повреда на правата од БЗР	ДИТ		1/2019	12/2021	вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2019: 2						
Вкупно активности во следната година 2020: 2						
Вкупно активности во година 2021:2						
Вкупно за резултат 3:6			1/2019	12/2021		

Резултат 3: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
Поднесување на барања за поведување на прекршочна постапка за констатираните прекршувања на законските прописи од областа на БЗР	ДИТ		1/2019	12/2021	Вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Поведување на постапки за порамнување	ДИТ		1/2019	12/2021	Вработени во ДИТ	Буџетска ставка 401/402
Вкупно активности во тековната година 2014: 2						

Вкупно активности во следната година 2015: 2							
Вкупно активности во година 2016:2							
Вкупно за резултат 3:6			1/2019	12/2021			

2. Развивање на заедничките функции на ДИТ

2019 планирани мерки	2020 планирани мерки	2021 планирани мерки
-------------------------	-------------------------	-------------------------

Надзор над примената на законите и другите прописи во ДИТ на ниво на Р. Македонија

ДИТ има функција да врши надзор над примената на законите и другите прописи од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа а развива објективни, ефикасни, ефективни и усогласени стратешки документи, политики, вертикални и хоризонтални активности во органот, во согласност со политиките на МТСП и истите да се во корелација со:

- Законот за инспекција на трудот;
- Законот за работните односи;
- Законот за безбедност и здравје при работа;
- Законот за буџетите;
- Програма за работа на Владата на Република Македонија;
- Макроекономската политика на Република Македонија;
- Националната програма за усвојување на правото на Република Македонија;

- Методологија за стратешко планирање на Република Македонија;
- Прирачник за стратешко планирање на Република Македонија;
- Националните развојни документи на на Република Македонија;
- Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Македонија во 2014 година

Стратешко планирање и подготвување на Буџетот на ДИТ

Стратешкото планирање изготвено е согласно мерките и активностите кои се во функција на остварување на стратешките приоритети и цели на политиките на Владата на РМ.

Напомена : ДИТ не располага со посебна организациона поставеност и човечки ресурси од ваков карактер.

Управување со човечки ресурси /Управување со информатички технологии/Внатрешна ревизија и Правни, општи и заеднички работи

2019	2020	2021
<p>Овие четири функции во ДИТ се покриени од страна на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одделението за човечки ресурси; • Секторот за правни, нормативни, општи и заеднички работи, во чиј состав • Одделението за информатички технологии; и • Одделението за внатрешна ревизија – 	<p>Овие четири функции во ДИТ се покриени од страна на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одделението за човечки ресурси; • Секторот за правни, нормативни, општи и заеднички работи, во чиј состав • Одделението за информатички технологии; и • Одделението за внатрешна ревизија – 	<p>Овие четири функции во ДИТ се покриени од страна на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одделението за човечки ресурси; • Секторот за правни, нормативни, општи и заеднички работи, во чиј состав • Одделението за информатички технологии; и • Одделението за внатрешна

непополнето	непополнето	ревизија – непополнето
-------------	-------------	------------------------