

Обврски на работодавачот (Закон за работни односи)

- 1. Договори за вработување (чл.13-21)**
 - пријава за задолжително социјално осигурување (чл.13 став 3)

- 2. Плата во паричен износ до 15 во месецот (чл.105 и чл.109)**
 - месечна пресметка на плата (чл.110)
 - годишна пресметка на плата (чл.110)

- 3. Надоместоци (чл.106)**
 - прекувремена работа
 - ноќна работа
 - работа на празник
 - надомест за време на боледување (чл.112)
 - право да покрене иницијатива за стечај ако не примил плата 3 месеци последователно (чл.67)

- 4. Работно време (чл.116-131)**
 - 40 часа неделно (чл.116)
 - до 8 часа неделно-прекувремено, а најмногу 190 часа годишно (чл.117)
 - бонус исплата за работа над 150 часа прекувремено во текот на годината (чл.117)

- 5. Одмори (чл.132-155)**
 - пауза (чл.132)
 - пауза за време на работата во трање од 30 минути (чл.132)
 - дневен одмор од најмалку 12 часа непрекинато (чл.133)
 - неделен одмор од 24 часа непрекинато (чл.134)
 - годишен одмор од најмалку 20 дена (чл.137) – решение за годишен одмор
 - неплатено отсуство од работа до 3 месеци согласно колективен договор (чл.147)
 - платен одмор заради лични и семејни околности (чл.146)

6. Посебна заштита (чл.160-176)

- забрана за работа на работнички во рудници (чл.160)
- забрана за работа прекувременно ноќе за време на бременост или со дете до 1(една) година (чл.162)
- отсутност од работа поради раѓање и родителство од 9 месеци (чл.165)
- работник помлад од 18 години не смее да работи прекувременно и ноќе (чл.175)
- работник помлад од 18 години има право на зголемен годишен одмор за седум дена (чл.176)
- на повозрасни работници(жени над 57 и мажи над 59 години) работодавачот не смее без нивна согласност да им одреди прекувремена и ноќна работа (чл.179-180)
- повозрасен работник има право на уште 3 работни ден годишен одмор (чл.173)